

摘譯自：

http://www.apec.org/apec/documents_reports/gender_focal_point_network/2004.htmlAPEC
SECRETARIAT
September 2002

APEC 性別相關發展(1995-2002)

1. 引言

這份報告的目標主要在於強調資深官員對於整合婦女於 APEC 活動的宣言，在文中也將詳述 APEC 的性別相關發展。

2. APEC 女性經濟發展與合作之婦女事務部長會議

第一次婦女事務部長會議於 1998 年 10 月 15-16 日假菲律賓馬尼拉舉辦。此次大會主題為「APEC 婦女的經濟發展與合作」，副標題為「女性和中小企業」、「婦女和工業科學及技術」以及「婦女和人力資源發展」。大會中除了針對如何將婦女整合和經濟發展成為 APEC 發展和活動的主流及婦女在經濟活動中的機會與限制等議題進行討論之外，並在大會中分享婦女最佳成功範例，以突顯並提高女性在 APEC 的活動中的經濟角色。

1998 年婦女事務部長會議於馬來西亞吉隆坡簽署給 APEC 的一系統建議，其中一個最具歷史性的建議即是-發展「整合婦女參與 APEC 架構」。

3. 整合婦女參與 APEC 架構

為具體落實 1998 婦女事務部長會議之建議，資深官員會議中提議成立一「整合婦女參與 APEC 架構」專責小組，並單一授權該小組發展整合婦女架構。這個架構包括三個部份：性別分析、收集並建制性別資料庫與加強婦女參與 APEC 論壇。透過架構的完成與落實，將對區域內的社會及經濟達到積極的影響，這也將是 APEC 所有組成份子，包括領袖、部長、資深官員、主席、主事者及秘書處的責任。

4. APEC 「婦女整合諮詢小組」(SOM AD HOC ADVISORY GROUP ON GENDER INTEGRATION, AGGI)

「婦女整合諮詢小組」(以下簡稱 AGGI)始於 1999 年資深官員會議，為期二年(1999-2002)。該小組的主要任務即落實「整合婦女參與 APEC 架構」，以達成 APEC 提高婦女參與各項事務的目標。AGGI 的工作內容包括：

- 完成性別影響評估並納入所有預算管理委員會審核計畫案之審核標準之一。另外，AGGI 完成性別影響評估的實用指南並設立服務專線，以協助論壇解決相關問題。

- 2002 年 5 月成立工作小組，積極於性別資料的發展及其使用，總共 6 個經濟體參與。
- 2001 年 8 月出版有關性別主流的手冊，以實說明性別落實工作。
- 在 APEC 網站建構性別專屬網頁。
- 2002 年完成性別資源手冊，以作為各論壇及個人之性別資計的來源之一。

2002 年 AGGI 結束階段性任務後，為繼續努女 APEC 性別主流化的工作，性別聯絡人網絡(Gender Focal Point Network, GFPN)因應而生，延續 AGGI 工作。GFPN 為 APEC 推動性別整合之常設機制之一，其成員包括 APEC 秘書處指派的性別整合工作專案主任以及各經濟體之代表。GFPN 任務之一，必須每年向資深官員會議報告 APEC 性別相關活動及成果。除此之外，GFPN 作為 APEC 論壇、經濟體與秘書處的連結。

5. 資深官員會議(SENIOR OFFICIALS MEETING, SOM)

性別整合一直是資深官員會議議程之一，並責成 GFPN 每年必須在資深官員會議中，針對 APEC 該年度性別相關活動提出成果報告。此外，資深官員會議於 2003 年計畫對於經濟體中性別與經濟貢獻之關係進行研究，以做為 APEC 或其經濟體擬訂相關政策的依據。另外，在報告中也同時指出性別統計資料的缺乏，可能對這類研究所造成的限制，並對性別統計資料的收集及其分析也提出一些建議。

6. 委員會與工作小組之性別相關活動

(1) 貿易暨投資委員會 (Committee for Trade and Investment, CTI)

2001 年第十二次貿易暨投資委員會(以下簡稱 CTI)將性別議題納入該委員會工作計畫中。加拿大與澳洲自願成為 AGGI 主席與 CTI 之間的聯絡人。在 2001 年第十三大會上，加拿大並針對「整合性別議題為 CTI 工作計畫」提出一份非正式報告書。2002 年 CTI 成立一小型主席團，研商如何將婦女參與 APEC 的架構更有效的納入 CTI 的貿易議程中，該小組並針對該問題草擬了一份簡短的建議，以供未來委員會落實性別整合工作之參考。

(2) 經濟委員會(Economic Committee, EC)

經濟委員會，以下簡稱 EC)的研究計畫之一—「亞洲金融風暴後的經濟」處理女性在亞洲金融危機中所面臨的歧視及普遍存在的偏見。另外，研究報告中也提供 APEC 如何重視及加強這類情形的分析基礎。

APEC 完成一份名為「亞洲風暴後的 APEC 經濟」，在研究報告中包括性別意識及使用了性別資料。

(3) 技術暨投資合作資深官員委員會(SOM Committee on ECOTECH, ESC)

技術暨投資合作資深官員委員會(以下簡稱 ESC)指派一名性別聯絡人及性別聯絡人助理。此外，ESC

也將性別主流化排入該委員會 2002 年大會的議題，ESC 主席並持續和 AGGI 主席商討如何將性別主流化融入 ESC、其他 APEC 經濟與合作(ECOTECH)工作小組及任務小組各項活動中。部份 ESC 的成員扮演監督角色，檢視各工作小組落實性別主流化的成果並提出相關建議。ESC 建議各工作小組遵循大阪行動綱領，將性別整合納入其工作項目和工作方案中，如計畫、預算及評估。透過 ESC 的努力，將發展一套使用者更易接近的性別分析方法。

(4) 人力資源發展工作小組(Human Resources Development Working Group, HRDWG)

政策層面

- 設立性別聯絡人。
- 1995 年經濟發展與管理網路(Network on Economic Development Management, NEDM) 演說中包括性別及平等相關議題。
- HRDWG 人力資源及經濟危機後社會轉變任務小組中包括性別專家，並專注 1998 金融風暴所造成的影響進行研究，發現經濟危機實際上僅由少數人所承擔，其中包括女性。在小組的初步建議中，要求 HRDWG 應該在主要的私包括經濟、勞工、女性、青少年及非政府組織之間，發展一更強的聯結。
- 1999 年第三屆 APEC 人力資源發展官員會議中，女性在勞力市場調整政策及社會安全網絡老年人年金問題中之角色，為會議討論對象之一。
- 2001 年 HRDWG 發展一強調性別考量的方案管理及執行準則，例如方案對於女性可能造成的影響或女性參與方案程度等等。

方案層面

- 1993-95：教育及訓練中的性別平等(經濟發展與管理網路)。
- 1994-95：女性工業技術訓練計畫(工業技術人力資源組)。
- 1996：亞太經濟區域社會及經濟發展之女性人力資源之角色與地位(經濟發展與管理網路)。
- 1997-98：性別與終身學習：強調女性對於二十一世紀亞太地區中小企業的貢獻(工業技術人力資源組)。
- 1998-99：人力資源政策規劃中的有酬與無酬勞力之關聯性(經濟發展與管理網路)。
- HRDWG 持續支持 AGGI 2001 年提出的性別分析與評估方案工作小組。
- HRDWG 著手進行「透過終身學習之女性賦權最佳範例」方案，此計畫由泰國負責監督。

(5) 工業科技工作小組(Industrial, Science and Technology Working Group, ISTWG)

政策層面

- 1999年第十六屆ISTWG全體會議中達成結論，未來ISTWG須多關注跨領域議題，尤其是性別相關議題。
- 第二十次大會中，ISTWG提議成立性別科學與工業倡導委員會(GSTAB)。委員會的功能似性別聯絡人，負責對ISTWG報告每年工作小組在婦女整合架構目標下的進展，並對工作小組如何達到此目標提出建議及逐步計畫。
- 性別、科學與工業專門任務小組(1997)為期二年。主要任務在於分享並記錄科學及工業領域之最佳性別範例；在APEC網站上加設性別及科學與工業網頁；提供一性別及科學與工業政策之意見交換平台。

方案層面：

- 女性在科學及工業組織指導手則(1996)
- APEC專家性別、科學及科技會議，馬尼拉(1998)
- 分析所有ISTWG方案中性別參與差異(1998)
- APEC ISTWG工程學計畫中的女性(1999)
- 加強婦女對於21世紀科學及工業貢獻之研討會(2000)

(6) 中小企業工作小組(Small and Medium Enterprises Working Group, SMEWG)

政策層面

- 1998 年中小企業工作小組發展一份「中小企業發展戰略行動計劃」(SPAN)，透過發展政策以協助經濟體中，尤其是發展中經濟，中小企業的成長。
- 中小企業工作小組同意：
 - 將性別觀念融入工作方案中，並加緊和AGGI的合作；
 - 發展女性相關研究方案；
 - 鼓勵女性參與方案實行；
 - 準備中小企業工作小組及中小企業官員會議之性別統計資料；
 - 確保性別議題在中小企業官員會議中被討論；
 - 對資深官員會議提出完成婦女整合架構下之進度；
 - 分享經濟體如何整合中小企業及性別議題。

方案層面

- 1997 年著手進行「APEC 區域女性中小企業研究」。
- SMEWG 支持 2001 年 AGGI 著手之性別資料分析工作小組。
- SMEWG 支持並同意資深官員會議於 2003 年提出之「女性及男性之對 APEC 經濟之貢獻：性別資料庫之必要性」。

(7)電信工作小組(Telecommunications and Information Working Group, TELWG)

政策層面

- TELWG已發展一份性別整合計畫，內容如下：
 1. 選派一位電信工作小組性別聯絡人。
 2. 小組性別聯絡人和性別整合計畫經理共同發展促進性別平等之計畫。
 3. 性別整合計畫經理已於2001年將性別影響評估落實至執行委員之方案的研擬與評估。

方案層面

2002年，工作小組自發性進行一項由加拿大所領導計畫，該研究分析性別對於電信小組的影響，如電信如何影響二性的參與與其對該經濟體的貢獻。

(8)運輸工作小組(Transportation Working Group, TPTWG)

- 1997年運輸工作小組進行一項名為「女性參與運輸領域之情形」。1998年性別計畫團隊著手規劃一系列名為「提昇女性參與運輸工作」之計畫，以報導女性成功案例之案例。此計畫並於1999年運輸工作小組大會上獲得允許。
- 2001年第19次運輸工作小組會議時，性別計畫團隊發展「性別分析工具」，以提高小組落實婦女架構的工作。
- 參加2002年WTO服務業貿易總協定(GATS)經濟協助論壇中，女性佔了百分之六十。

(9)觀光工作小組(Tourism Working Group, TWG)

- 2001年觀光工作小組著手進行觀光資源網絡調查，並在觀光統計中加入性別資料庫。另外，透過澳洲，觀光工作小組尋求和APEC「婦女整合諮詢小組」(AGGI)更密切的合作關係。
- 在觀光工作小組工作目標中，也包括了性別議題：如保護主要經濟體的社會和諧為前提，特別注意觀光事業管理及發展之性別關係。此外，觀光工作小組指定一位來自澳洲的性別聯絡人。

(10)漁業工作小組(Fisheries Working Group, FWG)

- 漁業工作小組完全一項由澳洲主持「漁業文化中的女性」方案。
- 漁業工作小組已將「婦女整合諮詢小組」(AGGI)提出的指導手冊納入工作計畫中。

(11)農業技術合作工作小組(Agricultural Technical Cooperation Promotion Working Group, ATCWG)

- 2003年ATCWG著手進行名為「APEC農業性別及全球化區域研究」之研究方案。

(12)貿易推廣小組(The Trade Promotion Working Group, TPWG)

- TPWG著手進行二項性別相關研究：「APEC物流管理研討會」及「行銷策略之技巧養成及訓練」。

7. APEC相關論壇

婦女領導人網絡會議(The Women Leaders' Network, WLN)

- 成立於1996年的婦女領導人網絡會議(WLN)，主要負責APEC喚起領袖對於女性議題的注意並將其整合至APEC討論議題。
- 1997年第二屆WLN會議中，針對APEC經濟體之經濟對於女性的影響進行討論。1998年WLN要求領袖簽署女性官員會議之提案；並要求承認性別議題在APEC論壇中之優先性；確保女性APEC各階層之公平參與。這些建議也已順利提交APEC中小企業部長及APEC企業諮詢委員會(ABAC)。
- 1997年出版名為「性別：前方與中心」APEC指導手冊，條列APEC性別議題發展及整合女性之相關方案。
- 1998年第三屆WLN會議大會主題為「建立動態的伙伴關係和合作以利經濟的成長」。WLN要求APEC領袖從不對稱的經濟、財務及社會層面分析經濟危機對於女性的影響；加速在APEC所有決策過程和活動加入婦女整合和性別觀點。
- 第四屆WLN會議著重原住民與出口經濟之關係，WLN並將大會建議提交與第四屆貿易部長會議和第三屆人力資源發展部長會議。
- 第五屆WLN會議討論重點為中小企業做為一個全球貿易者。大會並將會議建議提交第七屆中小企業部長會議。
- 第六屆WLN提交大會建議予第八屆中小企業部長會議，該建議並成為部長聯合宣言之備忘錄。
- 第七屆WLN提交大會建議予中小企業部長會議，該建議再度成為部長聯合宣言之備忘錄。

APEC研究中心聯盟(APEC Study Center Consortium, ASC)

- 1999年APEC研究中心聯盟會議中全體會議主題為「APEC中的女性角色」。

全球化與商業婦女曼谷區域對話(Bangkok Regional Dialogue on Globalization and Women in Business, August,1997)

- 1997年東南亞國家協會(東協)商業婦女領袖與APEC致力於全球化與商業婦女之主要會員國於曼谷進行區域對話。參與者建議婦女關懷必須提昇至國家或是個人經濟層級、東協層級及APEC層級。