

「提昇婦女經濟參與：平衡職場與家庭相關政策之檢視與建議」研究計畫書

壹、研究緣起

為檢視先進國家解決婦女經濟參與、平衡職場與家庭發展困境方案，並做為我國政策之參考方向；本研究將探討 EU 與 OECD 國家平衡職場與家庭政策，並由法令及政策面向檢視我國協助婦女平衡職場與家庭以落實兩性平等之具體作法，訂並邀請學者專家及行政部門，透過理論及實務面，分就國際趨勢與我國政策實施進行深入研討，彙研擬具體配套措施及政策建議，期使我國相關法令及政策更形周延。

貳、背景說明

近年來，EU 與 OECD 國家不斷提倡的「平衡職場與家庭」(work-life balance) 議題，包括打造員工兼顧家庭及工作之「友善工作環境」(Family-Friendly Workplaces)，或如彈性工時調整、支持雇員方案、帶薪親職假與家庭照顧家，及協助因母職而離開職場婦女重返職場的進修等，已彰顯出國家為達到兩性平權之目標，不僅只保障女性經濟自主及充分社會參與權，也需倡導兩性對於家庭照顧責任之共同分擔。

EU 與 OECD 倡議兩性共同分擔工作與家務責任，並列為平衡職場與家庭政策之意義，在於希望改變男性是唯一的家庭經濟來源維持者、女性是家庭成員照顧者之性別刻板分工，因此，透過多元之政策誘因及配套措施，達到提昇兩性經濟參與及共同承擔家務照顧責任，以具體強化兩性平權價值。反觀台灣社會，儘管婦女勞動參與有所提升，但雙薪家庭模式下，女性面對以家庭為重社會價值

觀，無可避免形成全職職業婦女蠟燭二頭燒之窘況，或不得不選擇低薪、兼職工作以平衡家庭與職場。因此，EU 與 OECD 國家提倡「平衡職場與家庭」(work-life balance) 的政策方向，可提供我國解決兩性共同社會參與及解決家庭照顧責任兩難困境上之具體參考方向。

參、研究目標

- 一、收集 EU 與 OECD 各國於平衡職場與家庭研究報告及具體措施。
- 二、檢視我國協助婦女經濟參與及平衡職場與家庭之政策與法令。
- 三、匯整學者專家對國內外實施平衡職場與家庭政策之討論與建議。
- 四、研擬提昇婦女經濟參與、平衡職場與家庭之政策建議。

肆、期程與內容

- 一、資料蒐集及分析 (2007 年 2 月至 4 月)
 1. 搜集整理 EU 與 OECD 國家「平衡職場與家庭」(work-life balance) 文獻暨相關資料
 2. 檢視我國協助婦女經濟參與及平衡職場與家庭之政策。
- 二、提昇婦女經濟參與:探討平衡職場與家庭小型專家座談會
(2007 年 5~7 月舉辦 1~2 場)
 - 探討議題包括 1. EU 與 OECD 國家落實平衡職場與家庭政策之檢視及 2. 我國平衡職場與家庭政策之配套方案現況探討;邀請我國專家學者及行政部門就歐盟各國平衡職場與家庭之政策背景、具體實行方向及內容，並對照我國現行政策

及增進兩性分擔照顧角色之具體措施進行探討舉行 1 至 2 場座談會並匯集相關學術論文。

伍、預期效應

- 一、期由探討 EU 與 OECD 國家執行職場與家庭平衡政策成果，檢視我國現行相關法令政策與周邊配套方案。
- 二、研擬協助婦女經濟活動參與及平衡職場與家庭之具體措施，並加強提高兩性共同承擔家庭照顧角色之政策研議。

陸、預算編列

項目	單價(元)	單位	金額(元)	備註
場地費	5,000	1 場	5,000	
器材租金	5,000	1 場	5,000	
翻譯費	630	200 仟字	126,000	
出席費	2,000	10 人*1 場	20,000	專家學者
印刷費		1 批	216,300	手冊及報告
撰稿費	630	350 仟字	220,500	
膳食費	80	15 人*1 場	1,200	
雜支			6,000	
小計			600,000	

柒、期程甘特圖 96年1月1日至96年12月31日

項目\月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
「提昇婦女經濟參與:平衡職場與家庭相關政策之檢視與建議」研究案												
EU 與 OECD 國家之平衡職場與家庭政策相關文獻搜集匯整 擬4月完成		■	■	■								
專家座談會 擬5月~7月召開1~2場					■	WLN	■					
匯整研究報告初稿 8月~9月								■	■			
研究報告完成 10-11月										■	■	
經費核銷 12月												■